



#### Título

## ANÁLISIS DEL COSTE GENERADO POR EL ABSENTISMO LABORAL POR ENFERMEDAD COMUN EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA ADSCRITOS A LOS ORGANOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS SANITARIOS DEL SERVICIO CANARIO DE LA SALUD EN LA ISLA DE GRAN CANARIA

#### Clasificación

01 PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE / 10 ENFERMERÍA

**Forma de presentación:** COMUNICACIÓN

**Palabras clave:** ENFERMERIA, COSTE, ABSENTISMO LABORAL

#### Autores

DOMINGUEZ TRUJILLO, C(1) ; ALVAREZ VAZQUEZ, J.M.(2)

**Entidad** (1) Dirección General de Recursos Humanos del Servicio Canario de la Salud

(2) Hospital de Gran Canaria "Dr. Negrín"

**CCAA** CANARIAS

---

### INTRODUCCION

El Absentismo Laboral es un fenómeno que se viene produciendo como tal desde que surgen las relaciones laborales basadas en el trabajo asalariado por cuenta ajena. Sus implicaciones económicas y sociales han dado lugar, en los países de mayor desarrollo industrial y donde se produce con creciente virulencia, a plantear reiteradamente la necesidad de aplicar medidas efectivas para paliar sus consecuencias y reducir su incidencia.

Si trasladamos el problema que nos ocupa al ámbito de la Administración Sanitaria y a categorías profesionales, como la de Enfermería, que son de vital importancia para un óptimo funcionamiento del sistema tanto por la actividad que desarrollan como por el número de trabajadores que la constituyen, sus posibles consecuencias pasan a cobrar especial relevancia para la sociedad en general.

Se entiende por Incapacidad Temporal (IT) la situación en la que se encuentra un trabajador que por causa de una enfermedad o accidente se encuentra incapacitado temporalmente para el desempeño de su trabajo y por Enfermedad Comunes a aquellas enfermedades que no tengan la consideración de accidentes de trabajo, ni de enfermedades profesionales, así como los accidentes no laborales.



El primer paso que hay que dar para la solución de un problema pasa por conocer la magnitud e importancia que representa, con visos a dar un poco de luz a la importancia de este fenómeno, realizamos este análisis del coste generado por Absentismo Laboral por Enfermedad Común en los profesionales de Enfermería en la isla de Gran Canaria.

Para el cálculo de los costes totales no se ha tenido en cuenta los costes indirectos, como sería el coste ocasionado por la contratación de personal eventual con la finalidad de sustituir a los profesionales en situación de Incapacidad Temporal. Evidentemente este fenómeno produce un coste de oportunidad muy elevado, las acciones correctoras serían de gran importancia para la reconducción de esos recursos a la realización de nuevas actividades asistenciales, tanto en cantidad como en calidad.

### **MATERIAL Y METODOS**

Se ha realizado un procesamiento estadístico univariante y multivariante de la información referente a los procesos de Incapacidad Temporal por enfermedades comunes en los profesionales de Enfermería adscritos a los centros asistenciales del Servicio Canario de la Salud en la isla de Gran Canaria, desde el 1 de enero de 1994 al 30 de septiembre de 1998.

La descripción de las diferentes variables se lleva a cabo agrupando estas en: variables profesionales (centro de trabajo, unidad) y variables inherentes al proceso (diagnósticos[codificación según CIE-9-MC], días de IT, día, mes y año en que se inicia el proceso). Se han analizado 5.759 procesos, que se corresponden con 1.687 individuos, por lo que cada uno por término medio ha sufrido 3,4 procesos.

Para el estudio de la repercusión económica de la Incapacidad Temporal por contingencias comunes se han utilizado las retribuciones de los diferentes niveles asistenciales facilitadas por la Dirección General de Recursos Económicos del Servicio Canario de la Salud, donde constan los siguientes conceptos retributivos (Sueldo base, Complemento de destino, Complemento específico, Complemento de productividad fija, Acuerdo sindical, Paga extra).

Se han calculado, en base a los conceptos mencionados, las retribuciones anuales de los diferentes profesionales de Enfermería. A partir de aquí se ha dividido dicho importe por 365 días, obteniendo la retribución diaria. Tomando el coste generado por los diferentes puestos profesionales en cada una de las Direcciones Gerencias / Gerencia, calculamos el coste del total de días de IT multiplicando la retribución/día para cada una de los profesionales por el número de días de IT que presentan las/os Enfermeras/os que desarrollan su actividad en ellos.

### **CONCLUSIONES**

El coste total generado por los profesionales de Enfermería de la isla de Gran Canaria durante el periodo de estudio, asciende a un total de 7.791.770,65 Euros (1.296.441.552 pesetas), siendo de estos un total de 6.215.838,96 Euros (1.034.228.581 pesetas) producidos en el ámbito de la Atención Especializada ( 4.022.574,96 Euros en la Dirección Gerencia del



Complejo Hospitalario Materno-Infantil / Insular y 2.193.263,99 Euros en el Hospital de Gran Canaria "Doctor Negrín ) y 1.575.931,69 Euros (262.212.971 pesetas) en el ámbito de la Gerencia de Atención Primaria de Gran Canaria.

Durante el año 1997 es cuando se produce un mayor coste de entre todos los años analizados con 2.061.863,98 Euros representando el 26,46 % del coste total generado en el período de estudio. Es a partir de este año cuando se localiza una bajada de los costes generados, debida a la implantación de medidas correctoras para contener el Absentismo Laboral.

Si realizamos un estudio de del coste asociado a los diagnósticos médicos más significativos, podemos observar que el que mayor coste medio presenta sería la Ansiedad-Depresión con 4.225,42 Euros (703.050,42 pesetas), en segundo termino tenemos los problemas ligados al embarazo que lleva asociado un coste medio de 2.691,80 Euros (447.877,31 pesetas). Es de destacar el caso de la Gripe con 368,47 Euros (61.308,23 pesetas), ya que siendo el diagnóstico más frecuente es el que menor coste medio presenta.

En relación al coste total este análisis nos confirma que las patologías médicas de la columna vertebral con 1.316.044,72 Euros (218.971.416,33 pesetas), son las que más coste generan al sistema y por si solas representan el 16,89 % del coste total de los procesos estudiados. La Ansiedad y Depresión, con un total de 1.060.579,95 Euros ( 13,61 % del total), es un diagnóstico muy relevante a la hora de intentar explicar el coste generado por los procesos de IT.

Existen dos casos relevantes ya que mientras por un lado la Gripe, que a pesar de ser la patología más común, pierde relevancia si nos referimos a su representatividad en relación al coste total que produce, por otro lado tenemos los procesos de Ansiedad y Depresión que tienen un alto peso específico en lo que se refiere al coste total que generan, este se ve sensiblemente disminuido en el momento que pasamos a valor la frecuencia de presentación de estos procesos.

La patología más representativa en lo que se refiere a su importancia conjunta en la frecuencia de su presentación y al coste económico que produce es la relacionada con los trastornos de la espalda.

