

# Apertura y traslado de hospitales Ciencias de la Salud

## Sedes

**Barcelona**  
Rambla de Catalunya, 6, plantas 1 i 2  
08007 Barcelona

**Madrid**  
Plaza de las Cortes, 4  
28014 Madrid

**Sevilla**  
Virgen de Luján, 12  
41011 Sevilla

**Valencia**  
C. de la Paz, 3  
46003 Valencia

**México D.F.**  
Paseo de la Reforma, 265, piso 1  
Col. Cuauhtémoc  
06500 México D.F.

# Especialidad

# Especialidad

La formación de posgrado  
en línea para los profesionales

Especialidad de

# Apertura y traslado de hospitales



El programa Apertura y traslado de hospitales (y/o servicios hospitalarios) pretende formar a profesionales asistenciales y gestores de hospitales en las materias relacionadas con el diseño, la planificación y la ejecución de los traslados de centros. La puesta en marcha de todo tipo de centros requiere la ejecución de tareas específicas pero, además, da la oportunidad de introducir nuevos hábitos que ayuden a la mejora de la asistencia. En los casos en los que la apertura de centros o unidades obliga al traslado de las anteriores ubicaciones a las nuevas dependencias, es preciso desarrollar actividades adicionales que garanticen, durante todo el proceso, la atención a las poblaciones asignadas a la unidad, sin reducir la asistencia prestada en su estado actual, al tiempo que potencien la percepción de los nuevos recursos como un éxito desde el comienzo del funcionamiento.

El contenido de la especialidad abarca desde los aspectos de carácter conceptual y tipo de dirección requerida, la sistemática de creación de la organización precisa y de las herramientas para garantizar el control de los procesos hasta la pormenorización de las acciones que se deben llevar a cabo y la elaboración de los cronogramas y cuadros de mando que ayuden a la obtención de resultados satisfactorios.

## Dirección Académica

Diego Falcón Vizcaíno

## Tutor

Carlos Lago Piñeiro

## Profesorado

Carlos Lago Piñeiro  
Manuel Tardáguila Montero  
Carlos Lago Piñeiro  
María Lago Alvarado  
Ángel Perez Gómez

## Aplicación profesional

Los profesionales que sigan el curso dispondrán de conocimientos y metodología para:

- Integrarse en organizaciones hospitalarias que deban desarrollar procesos de apertura y traslados de nuevos centros y unidades.
- Participar activamente en las organizaciones específicas que se generen para responsabilizarse de los mencionados procesos de apertura y traslado.
- Distribuir tareas y realizar el seguimiento efectivo de los calendarios y cronogramas diseñados.
- Comprender los pasos y contenidos de cada proceso, valorando su importancia y la trascendencia de su no ejecución, así como establecer en cada caso el camino crítico y los ítems que lo componen.

## A quién va dirigido

El curso se dirige a profesionales, con o sin experiencia, que deseen recibir formación específica relacionada con los procesos de apertura y puesta en marcha de nuevos centros o unidades y tiene un marcado carácter práctico, por lo que se desarrollan y se explican los contenidos de las tareas que se van a ejecutar. La formación que se imparte tiene contenido multidisciplinar y abarca desde el diseño de organizaciones y la generación de consensos hasta la creación de los *check list* precisos. Se aportarán experiencias concretas y se analizarán sus resultados.

## Objetivos académicos

- Identificar y ejecutar las funciones del gestor en relación con el nacimiento, la planificación, el diseño y la ejecución de nuevos centros o unidades.
- Diseñar y liderar la acción de un equipo directivo en un proceso de transformación y traslado de un centro.
- Planificar, impulsar y verificar la ejecución de un plan de comunicación que garantice el éxito del traslado, tanto en relación con los públicos internos como los externos, y muy fundamentalmente con el personal de la institución y los pacientes.
- Identificar y detectar las oportunidades de progreso y necesidades de cambio que la utilización del nuevo marco físico genera para el conjunto de la organización.
- Crear, impulsar y dirigir una organización específica para la realización de todas las tareas propias del equipo gestor del hospital relacionadas con la construcción, el equipamiento y la puesta en marcha de los nuevos recursos para conseguir que las actividades del día a día no influyan negativamente en el proceso.
- Conocer las decisiones necesarias y los recursos que se le deben asignar para llevar a cabo con éxito la puesta en marcha de un nuevo centro o el traslado de actividad de un centro preexistente a uno nuevo.
- Disponer de la metodología para la planificación y adquisición de un nuevo equipamiento, así como para valorar la conveniencia o no de emplear un equipamiento existente en la unidad o centro que se traslada.
- Elaborar una propuesta de recepción del equipamiento que tenga en cuenta toda la problemática relacionada con su implantación, recepción, puesta en marcha y confección del inventario.
- Elaborar un *check-list* de las actividades que se deben llevar a cabo desde la recepción de la obra o sus instalaciones y equipamientos hasta el inicio de las actividades asistenciales, o auxiliares, que se desarrollarán en la nueva unidad.
- Disponer de elementos metodológicos y criterios técnicos de gestión para la elaboración de las dotaciones iniciales de bienes no inventariables y la valoración de las propuestas recibidas de los responsables de su establecimiento.

## Symposium

El programa tiene previsto realizar durante el mes de octubre un Symposium de apertura y traslado de hospitales.



## Temario

### Asignatura I: Diseño y planificación (6 ECTS)

1. El gestor y sus funciones
  - 1.1. La figura del gestor del centro en relación con los procesos anteriores a la puesta en marcha (planificación, proyección, ejecución).
  - 1.2. La función de la comunicación a colectivos internos y externos en el proceso de traslado.
  - 1.3. La identificación de necesidades y oportunidades del cambio organizativo o la preparación de los recursos para la apertura ex novo.
  - 1.4. La gerencia del proceso: organización.
2. Las acciones
  - 2.1. Apoyo documental de la nueva situación: organización, procedimientos de trabajo. Mapa de procesos.
  - 2.2. Planificación de los procesos de captación, formación y adiestramiento del personal (nuevo y actual).
  - 2.3. El equipamiento: estudio de necesidades y planificación de dotaciones.
  - 2.4. Programa integrado de la secuencia general de apertura y traslado.

### Asignatura II: Ejecución y logística (6 ECTS)

1. Logística de los equipamientos y consumibles
  - 1.1. Gestión del equipamiento. Inserción en la fase final de la obra.
  - 1.2. Diseño y programación de actividades y comprobaciones previas a la apertura por unidades y conjuntos.
  - 1.3. Diseño, adquisición y programación de implantación de primeros stocks.
2. Planificando la secuencia
  - 2.1. Diseño de la secuencia de traslado o apertura por unidades.
  - 2.2. Diseño de la secuencia de ralentización de actividades críticas.
  - 2.3. Diseño de la secuencia de traslado o apertura por unidades, relacionadas con cada actividad, hasta completar el catálogo de servicios.
  - 2.4. Diseño de la logística de ejecución.
  - 2.5. Diseño de los recursos singulares durante el funcionamiento duplicado.