

Dar valor a la sanidad

Jornadas El Escorial

5ª edición

17 y 18 de octubre de 2019

Sede: Real Centro Universitario Escorial
María Cristina, El Escorial, Madrid



Fundación  Signo

Dar valor a la sanidad

ICHOM Y MORE DOS herramientas para la atención sanitaria basada en valor

Identificar la aportación de valor a la práctica sanitaria se ha convertido en un objetivo de los sistemas sanitarios, de los profesionales y los gestores. Estas Jornadas tienen como objetivo aportar una visión práctica y aplicable de dos herramientas ya experimentadas en centros de nuestro entorno, preparando a profesionales y organizaciones para avanzar en su aplicación.

14:30 Entrega de material y bienvenida

15:00 **Conferencia inaugural. La atención sanitaria basada en valor, sus principales retos y herramientas que la facilitan**

Vicenç Martínez Ibáñez. Médico. Gestor sanitario. Ex gerente del Hospital Vall d'Hebrón. Patrono de la Fundación Signo

15:30 Talleres simultáneos (1ª parte)

- **Taller I: Metodología ICHOM.** Andrea Srur. Experiencia Vall d'Hebrón: Vicenç Martínez
- **Taller II: More (Madurez Organizativa Orientada a Resultados).** Maider Urtaran Laresgoiti (Deusto Business School Health) Germán Seara (Hospital Clínico San Carlos) y Rubén Llop (Deusto Business School)

17:30 Descanso/café

18:00 Talleres simultáneos (2ª parte)

- **Taller I: Metodología ICHOM.** Andrea Srur. Experiencia Vall d'Hebrón: Vicenç Martínez
- **Taller II: More (Madurez Organizativa Orientada a Resultados).** Maider Urtaran Laresgoiti (Deusto Business School Health) Germán Seara (Hospital Clínico San Carlos) y Rubén Llop (Deusto Business School).

20:30 Cena

09:30 Talleres simultáneos (1ª parte)

- **Taller I: Metodología ICHOM.** Andrea Srur. Experiencia Vall d'Hebrón: Vicenç Martínez
- **Taller II: More (Madurez Organizativa Orientada a Resultados).** Maider Urtaran Laresgoiti (Deusto Business School Health) Germán Seara (Hospital Clínico San Carlos) y Rubén Llop (Deusto Business School)

11:30 Descanso/café

12:00 Talleres simultáneos (2ª parte)

- **Taller I: Metodología ICHOM.** Andrea Srur. Experiencia Vall d'Hebrón: Vicenç Martínez
- **Taller II: More (Madurez Organizativa Orientada a Resultados).** Maider Urtaran Laresgoiti (Deusto Business School Health) Germán Seara (Hospital Clínico San Carlos) y Rubén Llop (Deusto Business School)

13:30 Mesa de Conclusiones

14:30 Cierre Jornadas



Conferencia Inaugural



Nombre: Vicenç Martínez Ibáñez

Puesto: Consultor y patrono de la Fundación Signo

Doctor en Medicina. Especialista en Cirugía Pediátrica. PADE por IESE Business School. Postgrado en Master Executive en el Programa de Liderazgo de Organización de Atención Médica, Universidad de Georgetown, McDonough School of Business, Washington y ESADE Business School. Licenciado en Alta Dirección de Instituciones Sanitarias IESE y Graduado en Gestión Sanitaria por

EADA. Ha sido gerente del Hospital Trueta de Girona y del Hospital Vall d'Hebron de Barcelona, etapa en la que se implantó la metodología ICHOM. Es consultor y patrono de la Fundación Signo



Taller I: Metodología ICHOM



Nombre: Andrea Srur

Empresa: Value4Health

Puesto: Fundador y CEO

Líder de proyectos en International Consortium for Health Outcomes Measurement (ICHOM). Tiene amplia experiencia en la administración a nivel internacional, habiendo ocupado puestos en Tropical Health and Education Trust (THET) en Londres, The Foundation for Medical Schools (RU) y el Colegio

Oficial de Médicos en Londres, apoyando la implementación de planes para reforzar sus programas estratégicos. Anteriormente ha trabajado en el Ministerio de Salud chileno como consultora internacional, y la Federación Internacional de Estudiantes de Medicina.

Presentará el proceso para una implementación de la metodología ICHOM en las organizaciones sanitarias, en una inicial de preparación y planificación de cómo se va a desarrollar en la propia organización y contexto, la fase siguiente de diagnóstico en la organización para conocer los procesos y herramientas para implementar los estándares de indicadores, el despliegue de recursos, procesos y medición de indicadores; y por último la fase de evaluación y despliegue total del proceso de recogida y análisis de los indicadores de resultados en salud.



Taller II: MORE (Madurez Organizativa Orientada a Resultados)



Nombre: Mainer Urtaran Laresgoiti

Empresa: Universidad de Deusto. (Deusto Business Scholl Health)

Puesto: Investigadora y líder de proyectos

Máster en Gestión Sanitaria y Graduada en Administración y Dirección de Empresas por la Universidad de Deusto. Candidata a Máster en Promoción de la Salud y Salud Comunitaria. Ha realizado proyectos de consultoría para

empresas del tercer sector y participa en diversos proyectos de investigación. Coordinadora de distintos programas formativos en el área de salud de Deusto Business School. Es coautora de

diversas publicaciones en las áreas de health policy, management y health equity, forma parte del grupo dinamizador de MORE.

MORE es una iniciativa que pretende orientar a organizaciones sanitarias y sistemas regionales de salud hacia una gestión por valor. En el taller habrá oportunidad de conocer los antecedentes y origen del proyecto, así como la experiencia de usuarios que han pilotado MORE en sus organizaciones.

Para despertar la curiosidad, los participantes podrán ver in situ cómo funciona la herramienta MORE, una de las herramientas pilares que se han desarrollado a partir de la iniciativa. Se trata de un cuestionario para analizar el grado de avance en la orientación de la gestión por valor de las organizaciones y estructuras sanitarias.

A través de una dinámica participativa los participantes compartirán sus opiniones sobre el nivel de madurez organizativa de sus organizaciones y potenciales medidas de actuación para avanzar en el camino hacia una gestión por valor.



Nombre: Germán Seara

Empresa: Hospital Clínico San Carlos (HCSC), Madrid.

Puesto: Coordinador de la Unidad de Innovación

Licenciado en Medicina y Cirugía, especialista en Pediatría. *Top Managerial Programme* en King's Fund/Londres - ENS/Madrid y Programa de Alta Dirección en Instituciones Sanitarias, IESE, Madrid. Pediatra durante 15 años en el HCSC y posteriormente más de 20 años en diferentes puestos de gestión de Hospitales y de la Administración Sanitaria. Desde 2014, forma parte de la Unidad de Innovación del Hospital Clínico San Carlos, donde coordina proyectos para la mejora del valor de la asistencia sanitaria. Colaborador docente en diferentes instituciones, fundamentalmente en temas de planificación estratégica, gestión clínica e innovación de procesos asistenciales.



Nombre: Rubén Llop

Empresa: Universidad de Deusto.

Puesto: Profesor Deusto Business School

Doctor en Economía y Dirección de Empresas por la Universidad de Deusto, Doctor en Ciencias Químicas por la Universitat de Barcelona y Doctor en Filosofía por la Universitat de Barcelona. Ha sido Consejero Delegado o Director General en Estados Unidos, Inglaterra, Portugal, España y algunos países de Suramérica en diferentes empresas industriales y de servicios. También ha pertenecido a diversos Consejos de Administración, entre los que destacan Naturgas e Hidroeléctrica del Cantábrico, Grupo EDP. Socio fundador de un nuevo Proyecto Empresarial (octubre 2016) y, con anterioridad, fundador del Transformational Leadership Center y profesor del Departamento de Estrategia, Liderazgo y Personas en EADA y Visiting Professor VALUE BASED HEALTHCARE DELIVERY en Deusto y asesora o forma habitualmente a empresas nacionales e internacionales. Es Executive Coach por la Escuela Europea de Coaching, certificado por la International Coach Federation e Instructor Practicum en MBSR (Mindfulness Based Stress Reduction Programme).

La **Fundación Signo** ha definido entre sus [áreas preferentes de actuación](#) “**Dar valor a la sanidad**”.

Ahora más que nunca, el término VALOR y su concepción están muy presentes en la gestión y política sanitaria a nivel internacional, y se presenta como vía ineludible para redefinir los sistemas de salud y abordar los retos existentes.

Sin embargo, aún hay preguntas sobre la efectividad y factibilidad en el desarrollo de experiencias y modelos basados en valor. ¿Es la respuesta adecuada en el actual modelo de atención? ¿Cuáles son los retos de adoptar esta perspectiva dentro de los sistemas de salud? ¿Qué barreras plantea la medición sistemática de resultados y de costes? Estas son algunas de las cuestiones que surgen y que requieren reflexión, maduración y avance.

Esta área de actuación está orientado a proyectos y experiencias relacionadas con la gestión de la política sanitaria, las organizaciones sanitaria y la perspectiva de los microsistemas clínicos, todo ello con el objetivo de transformar la sanidad basada en valor.

Con la colaboración profesional de:



Información de interés

Fechas: 17 y 18 de octubre de 2019

Sede: Real Centro Universitario Escorial María Cristina
Paseo de los Alamillos, 2, 28200 San Lorenzo de El Escorial, Madrid

Inscripción: la inscripción se realizará a través del formulario disponible en la dirección:
www.fundacionsigno.com/escorial.php

Precio de inscripción:

Inscripción + alojamiento (colegio mayor): 100 euros

Solo inscripción: 50 euros

