

Fundación Signo: un plan de gestión para la renovación

Pomar Reynés JM

La última reunión de Patronato de la Fundación Signo fue el marco en el que su nuevo presidente, Luís Rodríguez Padial, presentó el Plan de Gestión de la Fundación Signo para el año 2017, las líneas maestras del proceso de reactivación en el que nuestra entidad lleva inmersa desde hace algunos meses.

La renovación no es posible, ni prudente, sin partir de la experiencia acumulada y del camino recorrido. Solo reconociendo los esfuerzos personales y desinteresados de tantas personas que han formado la Fundación es posible articular un punto y seguido para dar un nuevo impulso al proyecto, y así fue reconocido por nuestro presidente, que resumió los retos en tres categorías: la organizativa, la de las líneas de trabajo y la de las actividades.

La necesidad de reforzar la estructura organizativa tiene como respuestas, por una parte, la constitución de un Comité de Dirección que distribuye responsabilidades y asume de forma colegida las tareas de dirección en el día a día, algo que permite una mayor capacidad de intervención y continuidad en la aplicación del plan. Por otra

parte, la recuperación de la red de delegados en las comunidades autónomas va a propiciar la cercanía a las instituciones y profesionales, acuerdos con ellos y una mayor difusión de las actividades de la Fundación.

En el plano de las estrategias, se han definido cinco áreas preferentes de actuación, no exclusivas, pero sobre las que se van a concentrar los esfuerzos desde la dirección y desde las estructuras territoriales. La "salud integrada", entendiendo por tal los esfuerzos en favor de la continuidad asistencial, constituyendo redes orientadas a la eficiencia y a la inclusión de los pacientes en el proceso de atención; las "herramientas de gestión", en particular aquellas que apuestan por modelos de gestión clínica y los proyectos y experiencias relacionados con procesos operativos que se centran en actuaciones de valor, evitando el despilfarro y desarrollando una secuencia de actividades continua. Completan las prioridades la evaluación de los resultados en salud, los proyectos relacionados con la innovación y tecnología sanitarias y por último la necesidad de seguir aprendiendo de las experiencias, como continuidad del proceso iniciado en las XIII Jornadas.

Finalmente, entre las actividades, destaca la convocatoria que recupera las Jornadas del Escorial, a celebrar en octubre de 2017, bajo el lema de "Resultados en Salud"; la promoción de

eventos en las comunidades autónomas y una apuesta por la gestión del conocimiento que gestionaría, entre otras iniciativas, una convocatoria de becas destinadas a la investigación.