

Integración en el cuadro de mando integral de RH de indicadores para la gestión de la ley de igualdad

Castilla Fuentes M, Velasco Jiménez MA
Consortio Sanitario del Maresme

Introducción

El presente trabajo recoge el proyecto del Consorcio Sanitario del Maresme consistente en la inclusión, en el cuadro de mando de RH, de indicadores para la gestión de la ley de igualdad.

El objetivo inicial del proyecto ha sido incorporar en las herramientas del sistema de información del CSdM los indicadores necesarios para implementar el plan de igualdad de oportunidades garantizando el cumplimiento de la legislación vigente tanto en el marco de la Unión Europea como en el de Estado Español, así como poder establecer líneas de actuación concretas y medidas que den respuesta a la realidad de la organización.

Material y métodos

Mediante una base de datos de recursos humanos se dará acceso a sistemas de información y mediante un gestor de data Warehouse implementada en business object realizarían la explota-

ción de la información necesaria para el seguimiento y evaluación del plan de igualdad.

Resultados

Después de efectuar el diagnóstico de nuestra situación en materia de igualdad, este proyecto se constituye como una de las herramientas que nos permiten incorporar en el día a día de nuestra institución un cambio cultural y organizacional que esperamos se proyecte positivamente tanto en los estándares de calidad del empleo como en la imagen y prestigio de nuestra organización.

Conclusiones

La información recogida a través de esta herramienta nos permita extraer importantes conclusiones para el diseño de acciones futuras dentro del Plan Anual de Igualdad estableciendo un proceso de mejora continua integrado en la gestión de recursos humanos de la institución.