

La implementación del complemento variable de productividad (DPO) en el Consorcio Sanitario del Maresm

Verdaguer Munujos A, García Eroles L, Reth Fuster P, Vega García JL, Velasco Jiménez MA, Soley Bach P

Consorcio Sanitario del Maresme

Introducción

La aplicación de las DPO para facultativos en el CSdM comportó, en el primer año de su aplicación, una serie de cuestiones que deben ser tenidas en cuenta para mejorar este instrumento de gestión por parte de la dirección. De esta manera se podrá evitar un uso e interpretación inadecuada, que con toda seguridad, anularían su utilidad.

Material y métodos

A partir de los objetivos planteados en 2007 se efectúa una descripción de los mismos y se realiza un análisis cualitativo de las principales cuestiones relacionadas con su implementación, el análisis de su resultado y los cambios introducidos.

Resultados

La presente comunicación hace una descripción sucinta de los problemas

suscitados en su implementación así como las soluciones propuestas. Una de las principales dificultades ha sido conseguir el alineamiento de los mandos intermedios con los objetivos propuestos.

Conclusiones

Los objetivos deben alinearse siempre con los objetivos estratégicos de la institución, deben ser limitados en número, independientes entre ellos, que recojan una parte de objetivos grupales y otros estrictamente individuales.

El establecimiento de objetivos de difícil medida o que requieren desarrollos específicos de los sistemas de información contribuyen a dificultar el proceso de evaluación.

La introducción de un modelo de retribución variable por objetivos obliga a establecer una dinámica intensiva de gestión del cambio.