

# Nombramientos eventuales en la cobertura de ausencias de facultativos en atención primaria

Pérez Lorenzo JM, Alemán Hernández S, Suárez Velazquez M, Aguilar Barreto C, Benito Moreno T, Jorge Rodríguez A  
Servicio Canario de Salud. GAP Área de Salud de Gran Canaria

## Introducción

La gestión de la lista de contratación de facultativos para cubrir las ausencias generadas en la Gerencia de Atención Primaria del Área de Salud de Gran Canaria ha sido un problema histórico relacionado, entre otros, con la dispersión geográfica y la prestación de servicios de atención continuada y de urgencias.

Igualmente, la autorización a la contratación de médicos de familia no comunitarios y de facultativos POT-95 originó un desequilibrio en el tipo de nombramiento en relación con médicos de familia vía MIR: cercanía, horario, guardias, y estabilidad y además otras mejoras laborales equiparadas a los miembros de los equipos.

Ante la presión de los sindicatos y del personal afectado, así como el propio interés en evitar la pérdida de recursos valiosos, se redactó un nombramiento eventual de larga duración que especifica las características demandadas por ambas partes con el objetivo de garantizar la cobertura de incidencias de facultativos; inicialmente en equipos de atención primaria (EAP), posteriormente ampliado a los servicios de urgencias (su).

## Material y métodos

Estudio observacional descriptivo ecológico. Datos ofertados por la lista de contratación y bases de datos de contratación del departamento de personal. Evolución 2005-2008.

## Resultados

El total de nombramientos ha pasado de 33 en 2005 a 100 en el 2008, de los que 61 facultativos corresponden a las renovaciones en el periodo de estudio y 39 nuevas captaciones en el último año.

El promedio de meses de cobertura asistencial garantizada por este tipo de nombramiento ha evolucionado de 4,58 meses en 2005 a 9,31 meses en lo que va de año del 2008.

En 2008, el 87% de estos nombramientos supera los 6 meses.

## Conclusiones

En nuestra opinión, y a pesar de que la escasez de facultativos sigue siendo un problema (incluido el número de médicos de familia vía MIR) y que habrá que diversificar las estrategias para paliar este problema, la redacción del nombramiento eventual de larga duración ha generado satisfac-

ción a tres niveles: de los profesionales ligada a la estabilidad y al tipo de prestación (en EAP), de los EAP por la presencia de médicos de familia vía MIR para cubrir las ausencias en su

centro de salud, y de la gerencia dado el alto porcentaje de cobertura de ausencias alcanzado y de fidelización de dichos profesionales.