

Modelo dinámico de simulación de necesidad de médicos en la Región de Murcia

Martínez García JA, Vivo Molina MC, Ruiz Marín M, García Córdoba JA, Molina Durán F, López Hernández F

Consejería de Sanidad de Murcia

Introducción

Un elemento clave para un funcionamiento satisfactorio de las organizaciones sanitarias es, sin duda, una adecuada planificación de la política de recursos humanos y su adaptación a la continua variabilidad y necesidades de la sociedad.

El objetivo del proyecto es desarrollar un modelo de gestión basado en la dinámica de sistemas, que sirva para poder predecir el impacto de diferentes políticas y entender las causas estructurales que producen variación en los elementos del sistema, con el fin de obtener un equilibrio óptimo entre las necesidades sanitarias de los ciudadanos y la disponibilidad de profesionales.

Material y métodos

El modelo de gestión está basado en la dinámica de sistemas que consiste en la construcción de modelos de sistemas susceptibles de ser simulados por ordenador. Este tipo de modelos se representan mediante diagramas de flujo.

Para la simulación del modelo se han utilizado datos históricos desde el año 2003 al 2008. Las variables usadas para el modelo fueron elegidas, teniendo en cuenta la bibliografía publicada sobre este tema y después de realizar unas jornadas donde se llevó a cabo un panel de expertos de la sanidad murciana. Las herramientas utilizadas han sido, por un lado el *software* SPSS15 para el análisis estadístico y Vensim para la creación del modelo de simulación.

Resultados

Se ha diseñado un modelo de simulación, que nos permita predecir, hasta 2018 el impacto de posibles escenarios: aumento del número de plazas de la Universidad de Murcia, creación de nuevas universidades, proyecciones poblacionales, aumento de plazas MIR, tasas de frecuentación, etc.

Conclusiones

Creemos que este tipo de modelos pueden ser de gran utilidad para la gestión y planificación de recursos humanos en el ámbito sanitario.