

#### Título

## ANÁLISIS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO DE LA ATENCIÓN SANITARIA EN UN HOSPITAL PÚBLICO

#### Clasificación

14- Gestión económica

**Palabras clave:** SALARIOS, DISTRIBUCION

#### Autores

ELISA HERNANDEZ TORRES; JOSE LUIS NAVARRO ESPIGARES; MARIA ANTONIA PADIAL ORTIZ; ANA BELEN VALOR GONZÁLEZ

### INTRODUCCION

El compromiso del Hospital Universitario Virgen de las Nieves (HUVN) con la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) queda materializado en la publicación anual de su Memoria de Sostenibilidad desde 2005. La introducción de la perspectiva de género, en línea con la iniciativa de la Dirección General de Presupuesto de la Consejería de Economía y Hacienda, es una novedad de la edición de 2009, en la que se han añadido algunos indicadores específicos de género desde el punto de vista de los trabajadores y de los pacientes.

### MATERIAL Y METODOS

El ámbito de estudio es el Hospital Universitario Virgen de las Nieves (HUVN) de Granada en los años 2007-2008. Las diferencias salariales se analizan mediante un estudio transversal de los salarios percibidos por el personal del HUVN. Las fuentes de datos son la contabilidad analítica del centro y el Subsistema de Personal del Sistema de Información Hospitalaria. Por otra parte, la asignación de recursos se analizan mediante un estudio descriptivo trasversal del coste por paciente atendido en el HUVN. El cálculo de costes se basa en la agrupación de los episodios en GRD. La fuente de datos fue el Conjunto Mínimo Básico de Datos de hospitalización y de intervenciones ambulatorias.

### CONCLUSIONES

Se han encontrado diferencias significativas entre hombres y mujeres en todas las variables analizadas. En el período considerado, las retribuciones de los hombres son mayores que las de las mujeres, aunque esta diferencia ha disminuido desde 2004. También se ha puesto de manifiesto que, aunque hubo más pacientes mujeres que hombres, el coste global de éstas fue menor. El presente trabajo pone de manifiesto la existencia de diferencias retributivas entre hombres y mujeres en un contexto de igual retribución en igual puesto de trabajo, asociadas a dos factores: mayor porcentaje de hombres en puestos de mayor retribución y mayor porcentaje de hombres con contrato fijo. Por otro lado, el menor coste global de la asistencia sanitaria a mujeres está relacionado con la mayor utilización de procesos ambulatorios, reflejo del rol social de la mujer como cuidadora, tratando de no abandonar el hogar en períodos de tiempo prolongados. Por lo tanto, cabe concluir que el programa presupuestario de Atención Sanitaria en el ámbito hospitalario es un programa relevante y sensible desde la perspectiva de género.