

---

# GUÍA DOCENTE

---

**SERVICIO DE: MEDICINA INTERNA**

Mayo de 2010

## 1.- RECURSOS Y ACTIVIDADES DEL SERVICIO

### 1.1. INTRODUCCIÓN

El Servicio de Medicina Interna está formado por las unidades de M. Interna A,B,C,D,E , la Unidad de Corta Estancia Médica (UCEM) , la Unidad de Enfermedades Infecciosas y la Unidad de Cuidados Continuos-Cuidados Paliativos.

Tiene acreditadas 4 plazas de residentes al año ,de las que actualmente se ofertan 3.

### 1.2. Recursos Físicos

- **-M.Interna A.** Situada en la planta 9ª Sur-Oeste del Hospital A Coruña .Es una unidad de M. Interna general.
- **-M.Interna B .** Situada en la planta 9ª Norte-Oeste del Hospital A Coruña . Es una unidad de Medicina Interna general que incluye la Unidad de VIH , y un módulo para pacientes penitenciarios .
- **-M.Interna C .** Situada en la planta 9ª Norte-Este del Hospital A Coruña .Es una unidad de M. Interna general.
- **-M.Interna D .** En la 3ª y 4ª planta del Hospital Abente y Lago. Es una unidad de M. Interna general.
- **-M.Interna E .** Situada en la 9ª planta Sur-Este del Hospital A Coruña .Es una unidad de M.Interna general .
- **-Unidad de Corta Estancia Médica (UCEM)** En la 6ª planta Norte-Este del Hospital A Coruña .Se caracteriza por ingresos de presumible estancia corta procedentes del Servicio de Urgencias o para realización de procedimientos diagnósticos o terapéuticos que requieran ingreso hospitalario.
- **-Unidad de Infecciosas.** En la 11ª planta Sur-Este del Hospital A Coruña .

- **-Unidad de Cuidados Continuos y Paliativos** .Está situada en la 2ª planta del Hospital de Oza .Destinada a pacientes que precisen cuidados paliativos o de media y larga estancia

### 1.3 Recursos Humanos .

El Jefe de Servicio de Medicina Interna es el Dr. José Domingo Pedreira Andrade

El Coordinador del Servicio de Medicina Interna es el Dr. Fernando de la Iglesia Martínez

El Tutor de residentes es el Dr. Vicente Ramos Polledo

- **-M.Interna A.**

Jefe de Unidad : Dr.Ramón Freire Martínez (Jefe de Sección)

Adjuntos : Dra. Teresa Chouciño Fernández  
Dra. Maria del Mar Martínez Quintanilla  
Dra. Carmen Montero Teijeiro

Supervisora de enfermería y 14 enfermeras  
11 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo  
1 celador

- **-M.Interna B .**

Jefe de Unidad : Dr.José Domingo Pedreira Andrade (Jefe de Servicio)

Adjuntos : Dr. José María Souto Crespo (Jefe de Sección)  
Dra. Laura Bello Rodríguez  
Dra. Angeles Castro Iglesias  
Dra. Soledad López Calvo  
Dra. Pilar Vázquez Rodríguez

Supervisora de enfermería y 12 enfermeras  
10 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo

- **-M.Interna C**

Jefe de Unidad : Dr. José Antonio Lorenzo Porto (Jefe de Sección)

Adjuntos : Dr. Luciano Doval Domínguez  
Dra. Victoria Martínez Lago  
Dra. Susana Rivera García

Supervisora de enfermería y 14 enfermeras  
11 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativa

- **-M. Interna D**

Jefe de Unidad : Dr. José Carlos García Martín

Adjuntos : Dra. M<sup>ª</sup> Rosario Centoira Jiménez  
Dr. José Luis Díaz Díaz  
Dra. Natividad Martín Malmierca  
Dr. José Luis Penas Ríos  
Dra. Sonia Ruanova Suárez  
Dra. Pilar Vega Riveiro

Supervisora de enfermería y 27 enfermeras  
24 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo  
1 celador

- **-M. Interna E .**

Jefe de Unidad : Dr Javier Juega Puig (Jefe de Sección)

Adjuntos: Dra. Concepción Guillén Blanco  
Dra. Alida Iglesias Olleros  
Dr. José Manuel Lorenzo Alvarez  
Dr. José Antonio Moreno Sanjuán

Supervisora de enfermería y 14 enfermeras  
11 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo

- **-Unidad de Corta Estancia Médica (UCEM)**

Jefe de Unidad : Dr. Fernando de la Iglesia Martínez

Adjuntos : Dr. Ricardo Nicolás Miguel  
Dr. Carlos Pellicer Vázquez  
Dr. Vicente Ramos Polledo  
Dra. Beatriz Seoane González

Supervisora de enfermería y 13 enfermeras  
11 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo  
1 celador

- **-Unidad de Infecciosas**

Jefe de Unidad : Dr. Pedro Llinares Mondéjar (Jefe de Sección)

Adjuntos : Dr. Enrique Míguez Rey  
Dr. Efrén Sánchez Vidal  
Dra. Dolores Sousa Regueiro  
Dr. Pablo Varela García

Supervisora de enfermería y 12 enfermeras  
10 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo

- **-Unidad de Cuidados Continuos y Paliativos .**

Jefe de Unidad : Juan San Martín Moreira

Adjuntos : Dr. Juan José Guzmán Gutiérrez  
Dra. Eva López Álvarez (geriatra)  
Dr. Manuel Méndez Muñoz  
Dr. Salvador Pereira Santelesforo  
Dr. José Manuel Vila Arias

Supervisora de enfermería y 25 enfermeras  
29 auxiliares de enfermería  
1 auxiliar administrativo  
1 celador

**.Consulta externa M. Interna Hospital Abente y Lago**

#### **1.4. CARTERA DE SERVICIOS**

##### **M.Interna A**

- Planta de hospitalización con 37 camas
- 5 consultas externas semanales , en la 4ª planta del hospital de A Coruña (Area de consultas externas)

##### **M.Interna B**

- Planta de hospitalización con 20 camas y módulo penitenciario con 12 camas
- 8 consultas externas semanales monográficas de VIH y hepatitis y una quincenal de Medicina Interna general en la 4ª planta del hospital De A Coruña (Area de consultas externas)

##### **M.Interna C**

- Planta de hospitalización con 36 camas
- 5 consultas externas semanales en la 4ª planta del hospital A Coruña (Area de consultas externas)

##### **M.Interna D**

- Plantas de hospitalización con 73 camas
- 7 consultas externas semanales en el edificio de consultas extenas del hospital Abente y Lago (1ª planta)

##### **M.Interna E**

- Planta de hospitalización con 37 camas
- 1 consulta externa semanal en la 4ª planta del hospital A Coruña (Area de consultas externas)
- 4 consultas externas semanales en el centro de especialidades de Betanzos . Atiende los pacientes remitidos por los médicos de atención primaria de dicha zona.

## **UCEM**

- Planta de hospitalización con 36 camas (una habitación dotada de los medios apropiados para cardioversión eléctrica programada de pacientes con fibrilación auricular)

- 5 consultas externas semanales en la 4ª planta del hospital A Coruña (Área de consultas externas)

## **UNIDAD DE INFECCIOSAS**

- Planta de hospitalización con 30 camas, 10 de ellas en habitaciones individuales para aislamiento, dotadas todas ellas de presión negativa

- 7 consultas externas semanales, incluyendo consulta de enfermedades tropicales, en la 4ª planta del hospital A Coruña (Área de consultas externas)

## **UNIDAD DE CUIDADOS CONTINUOS-CUIDADOS PALIATIVOS**

- Plantas de hospitalización con 84 camas

## **CONSULTA EXTERNA M.INTERNA HOSPITAL ABENTE Y LAGO**

-4 consultas semanales

## **CONSULTA EXTERNA M.INTERNA CENTRO ESPECIALIDADES BETANZOS**

-5 consultas semanales

## **2. PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD**

### **2.1. PROGRAMA DE ROTACIONES Y OBJETIVOS**

La residencia de Medicina Interna se realiza siguiendo el programa oficial de la especialidad elaborado por la Comisión Nacional de la misma. El programa actual ha sido aprobado por el Ministerio de Sanidad con fecha 24-1-2007. Cada residente dispone de un calendario de rotaciones personalizado y actualizado, aprobado por la Comisión de Docencia, que se le entrega al iniciar su período formativo y que está depositado en dicha Comisión.

El calendario vigente se inicia el primer año con una rotación de diez meses en el servicio de M. Interna y posteriormente se realizan durante el resto del primer año y los dos años siguientes rotaciones por distintas especialidades, que pueden ser trimestrales (Cardiología, Digestivo, Respiratorio, Medicina Intensiva), bimensuales (Neurología, Nefrología) o mensuales (Endocrinología o Dermatología). También existe una rotación cuatrimestral en la Unidad de Enfermedades

Infecciosas y otra bimensual en la Unidad de VIH..Existe también un periodo de dos meses para realizar rotaciones optativas ,como Hematología,Reumatología,Oncología,,Radiodiagnóstico , Unidad de Cuidados Continuos-Paliativos,etc.

Durante el cuarto año y el primer semestre del quinto año los residentes realizan rotaciones trimestrales por las distintas Unidades de M.Interna y también se incluye la posibilidad de realizar una rotación externa trimestral en un Servicio de reconocido prestigio de otro hospital .

Finalmente , el segundo semestre del quinto año eligen una de las Unidades de Medicina Interna (A,B,C,D,E O UCEM) para realizar un periodo íntegro de rotación en la misma, con la salvedad de que cada residente debe elegir una diferente.

- **R-1**

- Rotación en M.Interna (10 meses)

Su actividad se desarrollará en planta de hospitalización de Medicina Interna. La finalidad de esta rotación inicial es conocer la actividad habitual de los servicios de M.Interna y prepararse para las rotaciones subsiguientes por las distintas especialidades incluidas en su plan formativo. Esta rotación está dividida en dos periodos de 5 meses , en dos unidades de M.Interna de las siguientes : A,B,C o E . Participará de la actividad propia de dichos servicios, incluyendo el pase de visita médica, y las sesiones de trabajo.

Los objetivos de este periodo son:

- Entrenamiento en la realización de historias clínicas . Al final del primer año debe poder realizar una historia clinica de calidad , aunque continuará perfeccionando su realización a medida que transcurran los años de aprendizaje.
- Saber indicar e interpretar las exploraciones complementarias básicas (analíticas,radiografías y ECG) adecuadas .
- Elaborar un juicio diagnóstico de presunción y plantear las opciones terapéuticas adecuadas .
- Conocer las indicaciones de las principales punciones (arteriales,venosas,toracocentesis,paracentesis,etc) y entrenarse en su realización.
- Ser capaz de solicitar un consentimiento informado
- Aprender a realizar búsquedas bibliográficas.
- Ser capaz de informar al paciente y a sus familiares de su estado clínico.
- Iniciarse en la realización de informes de alta.



- Aprendizaje de presentación de sesiones clínicas .Para ello deberá realizar presentación de casos clínicos en las sesiones propias de estas Unidades , en la Sesión de los martes de M.Interna y en las sesiones de tarde de residentes . Debe asistir a las sesiones generales del hospital y a las anatomoclínicas de los viernes
- Iniciarse en la docencia activa mediante la tutela de los estudiantes de Medicina que roten por estas Unidades.

Durante los dos últimos meses del primer año iniciará alguna de las rotaciones descritas en el epígrafe R-2

- R-2

- Rotación en Cardiología (3 meses)

Se desarrollará en la planta de hospitalización de Cardiología . Los objetivos de esta rotación son :

- Aprendizaje del manejo de las enfermedades más prevalentes: cardiopatía isquémica, valvulopatías, miocardiopatías, arritmias ,patología pericárdica y de los grandes vasos.
- Profundizar en la interpretación del ECG.
- Conocer las indicaciones y entrenarse en la interpretación del ecocardiograma, ergometría ,ecocardiograma de ejercicio , ecocardiograma de stress farmacológico , SPECT miocárdico ,Holter ,estudio electrofisiológico ,resonancia y cateterismo cardíaco. Es conveniente que asista en algunas ocasiones a la realización de estas técnicas

- Rotación en Digestivo (3 meses)

Se desarrollará en la planta de hospitalización de Digestivo . Los objetivos de esta rotación son :

- Aprendizaje del manejo de las enfermedades más prevalentes : patología esofágica, enfermedad ulcerosa, enfermedades intestinales, hemorragia digestiva, hepatopatías, patología vías biliares y pancreática
- Conocer las indicaciones del trasplante hepático y el manejo básico de la patología del paciente trasplantado.
- Conocer las indicaciones y entrenarse en la interpretación de endoscopia digestiva alta y baja, colangiografía endoscópica y percutánea, colangiografía resonancia y biopsia hepática, . Es conveniente que asista a la realización de estas técnicas .
- Continuar entrenamiento paracentesis diagnóstica y evacuadora e interpretación del análisis de líquido ascítico.

- Rotación en Neumología (3 meses)

Se desarrollará en la planta de hospitalización de Neumología .Los objetivos de esta rotación son :

- Aprendizaje del manejo de las enfermedades más prevalentes : asma bronquial, EPOC, enfermedades intersticiales, tromboembolismo pulmonar, patología pleural, trastornos del sueño, etc.
- Profundizar en la interpretación de la Rx tórax y gasometría arterial.
- Conocer las indicaciones y entrenarse en la interpretación de las pruebas funcionales , biopsia pleural , broncoscopia y TAC torácico.. Es conveniente que asista en algunas ocasiones a la realización de estas técnicas .
- Continuar el entrenamiento en la realización de toracocentesis y la interpretación del análisis del líquido pleural.

- Rotación en Endocrinología (1 mes)

Se desarrollará en planta de hospitalización, realización de interconsultas de pacientes ingresados en otros servicios y en consulta externa

Los objetivos son:

- Profundizar en el manejo de la diabetes y enfermedades tiroideas y adquirir conocimientos sobre el resto de endocrinopatías.
- Iniciarse en la interpretación de las pruebas funcionales

- Rotación en Neurología (2 meses)

Se desarrollará en la planta de hospitalización , realización de interconsultas y en consulta externa de Neurología.

Los objetivos son:

- Aprendizaje del manejo de las enfermedades más prevalentes : enfermedad cerebrovascular ,epilepsia,Parkinson,demencias ,polineuropatías,etc.
- Completar el adiestramiento en la realización de la exploración neurológica y en la punción lumbar.
- Conocer la interpretación básica del EEG y EMG
- Entrenamiento en la interpretación de TAC y RMN cerebrales.

- Rotación en Nefrología (2 meses)

Se desarrollará principalmente en planta de hospitalización de agudos y mediante la realización de interconsultas de pacientes ingresados en otros servicios.

Los objetivos son:

- Aprendizaje del manejo de I. renal aguda y crónica y sus complicaciones y de las indicaciones y conocimientos básicos de hemodiálisis y diálisis peritoneal , indicaciones de la biopsia renal , estudio de las glomerulopatías ,conocimientos básicos sobre el trasplante renal y la patología del trasplantado.

- R-3

- Rotación en Unidad de Infecciosas (4 meses)

Se desarrollará en la planta de hospitalización y mediante la realización de interconsultas de otros servicios .Sus objetivos son:

- Aprendizaje del manejo de los síndromes infecciosos : sepsis , endocarditis, infecciones del SNC, respiratorias , de la piel , óseas ,de partes blandas,abdominales,urinarias ,infección nosocomial,fiebre de origen desconocido.
- Entrenamiento en la interpretación del resultado de los cultivos y del antibiograma
- Perfeccionamiento en el conocimiento de la antibioticoterapia y de su uso racional.

- Rotación en Servicio de Dermatología (1 mes)

Se desarrollará en planta de hospitalización y consulta ,preferentemente urgente.Sus objetivos son:

- Aprendizaje del manejo básico de los principales síndromes cutáneos
- Rotación en Unidad de VIH (2 meses)

Se realizará en la Unidad de VIH,integrada en el Servicio de M.Interna B,tanto en planta de hospitalización como en consulta externa.Sus objetivos son:

- Aprendizaje del manejo del paciente con VIH y sus complicaciones.
- Iniciación en el conocimiento de la terapia antiretroviral.
- Rotación en Cuidados Intensivos (3 meses)

Se realizará en la Unidad de Polivalentes o Intermedios.Sus objetivos son :

- Aprendizaje del manejo de los enfermos críticos cardiovasculares, respiratorios,renales,hepáticos,neurológicos,metabólicos e intoxicaciones.
- Adiestramiento en técnicas como intubación y colocación de vías centrales
- Adiestramiento en la realización de RCP avanzada.

#### Rotaciones optativas (2 meses)

Se podrán realizar en los servicios de Reumatología,Oncología,Hematología, Radiodiagnóstico,Psiquiatría,Hospitalización Domiciliaria ,Cuidados Paliativos ,Psiquiatría o cualquier otro de su elección o complementar cualquiera de las rotaciones ya realizadas. Deberá comunicar al tutor previamente la distribución de este periodo de rotaciones optativas .La duración mínima de las mismas será de un mes.

Al finalizar el tercer año el residente debe haber alcanzado las siguientes habilidades:

- Haber aprendido el manejo básico de las enfermedades más prevalentes de las distintas especialidades,utilizando de forma juiciosa las recomendaciones de consenso de las guías clínicas de las mismas.

- Saber indicar e interpretar los resultados de las exploraciones complementarias específicas de las distintas áreas.
- Ser capaz de elaborar un juicio clínico razonado de cada situación y priorizar las opciones terapéuticas.
- Ser capaz de realizar una RCP avanzada.
- Realizar informes de alta con regularidad con supervisión del médico de plantilla.
- Dominar el manejo de las bases de datos para conocer la mejor evidencia disponible para el manejo de los distintos problemas clínicos.
- Ejercitar con regularidad funciones docentes con residentes de años inferiores y estudiantes.
- Saber hacer presentaciones en reuniones científicas (sesiones generales del servicio ,seminarios,etc) .
- Es recomendable participar en actividades complementarias como inglés médico,iniciación a la investigación,informática,etc.

- **R-4 y primer semestre R-5**

- Rotación en Unidades de Medicina Interna (15 meses)

Realizará cinco rotaciones de 3 meses en plantas de hospitalización de las Unidades de M.Interna (A,B,C,D ,E, UCEM ) . Sus objetivos son:

- Debe ser capaz de asumir problemas clínicos complejos y realizar una planificación estructurada del trabajo clínico con los pacientes a su cargo, responsabilizándose de los mismos ,siempre con el conocimiento del médico de plantilla, consensuando con éste actuaciones de más riesgo o gasto pero con posibilidad de decidir pos si mismo en su ausencia.
- Dominar los criterios de ingreso hospitalario y conocer las alternativas a la hospitalización convencional ,como corta estancia , hospitalización domiciliaria,etc.
- Realizar informes de alta de calidad de pacientes complejos.
- Saber establecer relación con pacientes y familiares en situaciones difíciles, incluyendo el abordaje de las últimas etapas de la vida y la solicitud de necropsias.
- Ejercitar funciones docentes con residentes de años inferiores y estudiantes .
- Participar como ponente en sesiones generales del hospital y en reuniones científicas externas
- Desarrollar la capacidad de liderazgo en los equipos de guardia.
- Iniciarse en la participación en estudios de investigación clínica, mejorando los conocimientos sobre su metodología.

- Rotación externa (3 meses )

Durante este período podrá realizar una rotación en un servicio de reconocido prestigio de otro hospital ,nacional o extranjero ,de su elección,por supuesto previa autorización del servicio de destino.Para ello dispondrá de bolsas de ayuda de la Comisión de Docencia.

En caso de que el residente prefiera no realizar esta rotación externa,este periodo lo empleará en rotaciones voluntarias de su elección.

- **Segundo semestre de R-5**
- **Rotación en Medicina Interna**

Este período se desarrolla en una de las Unidades de M.Interna (A,B,C,D,E o UCEM) de libre elección por parte del residente cuando finalice el cuarto año de residencia.Su finalidad es que realice un trabajo en condiciones que se aproximen a las de un médico de plantilla ,con amplio nivel de autonomía para toma de decisiones.

Sus objetivos son:

- Debe mostrar una visión global de las situaciones ,sabiendo valorar lo más importante en cada una de ellas y aplicar con madurez todo lo aprendido hasta el momento.
- Mantener y perfeccionar las habilidades técnicas y comunicativas adquiridas en años anteriores.
- Realizar actividad asistencial en consulta externa.
- Realizar funciones docentes con residentes de años inferiores y estudiantes.
- Participación activa en proyectos de investigación.

**ESQUEMA RESUMIDO DE ROTACIONES: (lugar y duración)**

	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
R-1 A	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	RES	RES
R-1 B	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	DIG	DIG
R-1 C	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	CAR	CAR

	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
R-2 A	RES	CAR	CAR	CAR	DIG	DIG	DIG	END	NEU	NEU	NEF	NEF
R-2 B	DIG	RES	RES	RES	CAR	CAR	CAR	NEF	NEF	END	NEU	NEU
R-2 C	CAR	DIG	DIG	DIG	NEF	NEF	NEU	NEU	END	RES	RES	RES

	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
R-3 A	INF	INF	INF	INF	DER	VIH	VIH	OPT	OPT	UCI	UCI	UCI
R-3 B	UCI	UCI	UCI	DER	INF	INF	INF	INF	VIH	VIH	OPT	OPT
R-3 C	DER	OPT	OPT	VIH	VIH	UCI	UCI	UCI	INF	INF	INF	INF

	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
R-4 A	UCE	UCE	UCE	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI
R-4 B	MI	MI	MI	EXT	EXT	EXT	UCE	UCE	UCE	MI	MI	MI
R-4 C	MI	MI	MI	UCE	UCE	UCE	MI	MI	MI	EXT	EXT	EXT

	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY
R-5 A	MI	MI	MI	EXT	EXT	EXT	MI	MI	MI	MI	MI	MI
R-5 B	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI
R-5 C	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI	MI

## 2.2.- GUARDIAS

Durante el primer año y los primeros meses del segundo año se realizan guardias en el servicio de Urgencias.

El segundo semestre del primer año y el resto de años se realizan guardias de Medicina Interna en el Hospital De A Coruña y en el Hospital Abente y Lago.

Durante la rotación en Intensivos se realizan guardias de Intensivos  
En las rotaciones de Cardiología y Nefrología se pueden realizar de forma voluntaria guardias de dichas especialidades.

### **2.3. Evaluación del Residente :**

La evaluación anual del residente se realiza siguiendo las normas elaboradas por la Comisión de Docencia del centro basadas en los criterios señalados por el Ministerio de Educación.

Para ello se utilizan :

- La evaluación de cada rotación , que se realizan en base a sus conocimientos, habilidades y actitudes. Es efectuada por los tutores y por los jefes de las unidades docentes por las que el residente rota.
- Memoria Semestral realizada por el residente en donde se recoge su participación en las actividades asistenciales, docentes y de investigación, así como cualesquiera otros datos de interés curricular. Debe ser visada por el tutor y posteriormente es remitida a la Secretaría de la Comisión de Docencia para incluirla en el expediente docente del residente
- Evaluación de las actividades complementarias (De R-2 a R-5)

Con estos documentos se configurará por el tutor su evaluación anual.

Al finalizar su último año de formación el R-5 realiza ante la Junta de Evaluación del centro una presentación oral que sintetiza su actividad asistencial, docente e investigadora a lo largo de todo su período de residencia.

Asimismo, el residente deberá realizar una evaluación anónima de cada uno de los servicios por los que rote según modelo de dicha Comisión , a la que lo remitirá para permitir por su parte el control de la adecuada calidad docente de las rotaciones

## **3. ACTIVIDADES DOCENTES**

### **3.1. SESIONES DEL SERVICIO**

- **-Sesión clínica de Medicina Interna.** De carácter semanal, se celebra los martes a las 8h.15 en la sala de sesiones de la 4ª planta del Hospital de A Coruña .Es una sesión en la que participan las distintas Unidades de Medicina Interna ,incluyendo la Unidad de Infecciosas y también las Unidades de Reumatología y Alergología .De forma rotatoria ,cada semana una de estas unidades presenta uno o varios casos clínicos o una sesión con formato de toma de decisiones.Son habitualmente impartidas por residentes .Sirven para intercambiar opiniones sobre diagnósticos y tratamientos que ayudan a unificar criterios de actuación.



- **-Sesión de tarde de residentes** De carácter semanal ,se celebran los martes o miércoles a las 16 h en la sala de reuniones de la Unidad de Corta Estancia Médica.En ella se reúnen los residentes de Medicina Interna con su tutor.Se alternan sesiones de casos clínicos y revisiones monográficas ,siendo cada semana un residente el responsable de su realización.Una vez al mes se realiza una sesión bibliográfica .En ella cada residente está encargado de comentar los artículos de especial relevancia de una de las principales revistas nacionales o internacionales de la especialidad.Se aprovechan estas reuniones conjuntas del tutor con los residentes para realizar labores de tutoría ,en las que se sigue el desarrollo de los planes formativos ,con revisiones de las distintas rotaciones ,debates sobre posibles problemas y planificación de actividades docentes.
- **-Sesión clínica conjunta de Medicina Interna y Cirugía General** Con periodicidad trimestral. Se realiza un martes a las a las 8h.15 en la sala de sesiones de la 4ª planta del Hospital de A Coruña . Se revisa por parte de residentes de ambos servicios un tema de interés común .

### 3.2. SESIONES DE LAS UNIDADES

Cada unidad de Medicina Interna tiene sus propias sesiones:

**-Medicina Interna A :**

- Sesiones clínicas : dos semanales

**-Medicina Interna B :**

- Sesiones clínicas con periodicidad quincenal o mensual .Pueden consistir en comentar los casos relevantes de la planta o actualización sobre un tema.

Se realizan además, sesiones específicas dedicadas a la actualización sobre la patología del VIH.

- Sesiones de Investigación , de periodicidad bimensual . Suelen realizarse por las tardes. En ella participan los médicos adjuntos y el residente mayor que rote en la planta en función de su implicación en las actividades investigadoras del servicio.

**-Medicina Interna C:**

-Sesión clínica semanal

**-Medicina Interna E:**

-Sesiones clínicas\_ diarias comentándose en ellas de forma didáctica casos clínicos frecuentes, para reforzar el manejo de estos pacientes (dolor torácico, insuficiencia cardiaca, infecciones....) así como patologías no habituales curiosas\_

-Sesiones bibliográficas: semanales .

-Sesiones de revisión: de forma mensual, los residentes revisan algún tipo de patología, y es presentada al personal médico de la planta.

-Sesión de mortalidad: bimensual

**-UCEM :**

-Sesión clínica diaria

**-Unidad de Infecciosas:**

- Revisión comentada de pacientes ingresados, diaria

- Revisión comentada de pacientes de interconsulta, 2 veces por semana

-Revisión bibliográfica, semanal

-Revisión de patologías de interés, semanal

- Presentación de casos clínicos, al resto del Servicio de Medicina Interna, cada 2 ó 3 meses

**-Unidad de Cuidados Continuos- Cuidados Paliativos:**

-Sesión clínica quincenal

### **3.2. SESIONES GENERALES DEL HOSPITAL Y CURSOS DE FORMACIÓN COMÚN COMPLEMENTARIA PARA RESIDENTES ORGANIZADAS POR LA COMISIÓN DE DOCENCIA:**

- **Sesión general del hospital:** se realiza el último jueves de cada mes , a las 13h 30 en el salón de actos del Hospital de A Coruña. Son sesiones en las que se promueve la interacción y discusión de casos entre varios servicios.
- **Sesión anatomo-clínica** .Es semanal , los viernes a las 8h 15 en el salón de actos del Hospital de A Coruña.. Es una sesión de necropsias que organiza el Servicio de Anatomía-Patológica en colaboración con las distintas unidades del Hospital .En ella se exponen casos clínicos con sus respectivos hallazgos necróticos.
- La Comisión de Docencia planifica a lo largo del año diferentes actividades que incluyen : curso de relación médico-paciente, radiología básica, utilización de recursos médicos en Internet, protección radiológica, antibioterapia, microcirugía, electrocardiografía, introducción a la gestión clínica y bioética.

### **3.3. CONGRESOS, JORNADAS Y CURSOS DE LA ESPECIALIDAD**

- Congreso Nacional de Medicina Interna. Organizado por la Sociedad Española de M.Interna , anual.
- Reunión Nacional de la Sociedad Española de Enfermedades Infecciosas y Microbiología Clínica, anual.
- Reunión Ordinaria Anual de la Sociedad Gallega de Medicina Interna (SOGAMI)
- Reunión Formativa Anual de la Sociedad Gallega de Medicina Interna (SOGAMI)
- Reunión de Residentes Noveis. Reunión anual de los residentes y tutores de M.Interna de los hospitales gallegos.
- Escuelas de verano de la Sociedad Española de M.Interna (riesgo vascular, enfermedad tromboembólica,etc)

### **3.4. FORMACIÓN EN INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES**

- **M.Interna A:** líneas de investigación sobre síndrome cardio-renal y anemia y Omega-3 en patología cardiovascular.
- **M.Interna B:** líneas de investigación sobre la infección por el VIH y las hepatitis víricas.
- **M.Interna C:** participación en la elaboración de guías clínicas sobre cáncer de colon y de pulmón.
- **M.Interna D:** línea de investigación sobre lípidos
- **M.Interna E:** línea de investigación sobre anemia e insuficiencia cardíaca.
- **UCEM:** líneas de investigación sobre enfermedad vascular, fibrilación auricular, enfermedad pulmonar obstructiva crónica, reingresos hospitalarios, insuficiencia cardíaca.
- **Unidad de Infecciosas:** líneas de investigación sobre vacunación antineumocócica, endocarditis infecciosa, mediastinitis, tuberculosis, infección de partes blandas, infección osteoarticular, bacteriemias y medicina tropical.
- **Unidad de Cuidados Continuos-Cuidados Paliativos:** líneas de investigación sobre factores pronósticos de pacientes oncológicos, dolor irruptivo y enfermedad de Alzheimer

### **4. MATERIAL DOCENTE**

#### **4.1. Libros de la Especialidad**

- Cecil. Tratado de Medicina Interna. Elsevier
- Harrison's Principles of Internal Medicine .Mc Graw-Hill
- Farreras-Rozman Medicina Interna . Elsevier
- Kelley's Textbook of Internal Medicine.
- Hutchison's .Exploración clínica.
- Enfermedades Infecciosas . Principios y Práctica .Mandell.
- Manual de Diagnóstico y Terapéutica Médica .Hospital Universitario 12 de Octubre.

#### **4.2. Revistas de la Especialidad :**

##### **Internacionales :**

- American Journal of Medicine

- Anales de Medicina Interna
- Annals of Internal Medicine
- Archives of Internal Medicine.
- British Medical Journal
- Canadian Medical Association Journal
- JAMA
- Journal of Internal Medicine
- Lancet
- Mayo Clinic Proceedings
- Medical Clinics North America
- Medicine
- New England Journal of Medicine
- Postgraduate Medical Journal

**Nacionales :**

- Anales de Medicina Interna
- Medicina Clínica
- Revista Clínica Española

**Autonómicas :**

- Galicia Clinica

**4.4. Bases de Datos y Revistas Electrónicas**

- www.Uptodate.com
- Medline /PubMed .

-Bibliosaude.Biblioteca virtual del sistema sanitario publico gallego

-www.fisterra.com.

-www.meiga.info .Portal web de la Sociedad Gallega de M.Interna.