

#### Título

## INSTRUMENTO PARA EL PASO DEL INCENTIVO FINANCIERO AL INCENTIVO EMOCIONAL.

#### Clasificación

09- Dirección de personas

**Palabras clave:** MOTIVACIÓN, ADAPTACIÓN

#### Autores

ANDRÉS RABADÁN TORRES; JUAN MANUEL JIMENEZ MARTÍN; CARMEN NAVARRO PALENZUELA; KRISTINA KARLSDOTTER ;

### INTRODUCCION

La literatura sobre la motivación de los profesionales de la salud basada en el modelo estándar de la economía clásica se ha caracterizado por asumir que el ingreso es la principal razón para trabajar ignorando las variables no monetarias, obteniendo resultados empíricos poco esclarecedores. En España la investigación empírica sobre este tema es muy escasa, una de las principales investigaciones puede hallarse en la elaboración y validación de un cuestionario de autoadministración hecha por Lázaro et al (1999 y 2004). El objetivo de este proyecto es precisamente adaptar y validar el cuestionario "University of Pennsylvania Work-life Questionnaire", elaborado por Wrzesniewski et al. (1997), para poder medir el perfil motivacional de los equipos directivos del Sistema Sanitario Público de Andalucía así como de sus médicos especialistas y de atención primaria.

### MATERIAL Y METODOS

El cuestionario se divide en dos partes, en la primera presenta tres párrafos a valorar por el encuestado, el primer párrafo describe una persona que trabaja principalmente por dinero, el segundo una persona que trabaja por el estatus y el tercero una persona que trabaja por vocación. La segunda parte del cuestionario está constituida por 18 ítems verdadero/falso relativos a aspectos específicos de su trabajo con respecto al dinero, el estatus y vocación. El proceso de adaptación y validación se dividirá en tres etapas. La primera de ellas consistirá en la validación transcultural del cuestionario. Se realizarán dos traducciones, más conceptuales que literales, por dos personas bilingües considerando como aceptable un nivel de acuerdo entre las traducciones que supere el 70%. Las posibles discrepancias se resolverán con entrevistas personales a los dos traductores. La segunda etapa evaluará la validez de contenido mediante la valoración de dos grupos de expertos que revisarán la comprensión y pertinencia de las preguntas con respecto al objetivo propuesto. En la tercera etapa se realizará un estudio piloto para comprobar la fiabilidad y viabilidad del cuestionario además de su aceptabilidad, tiempo de respuesta y la accesibilidad de los sujetos en el momento de su administración.

### CONCLUSIONES

Se espera que este trabajo permita obtener una versión validada y adaptada de la herramienta original norteamericana del cuestionario "University of Pennsylvania Work-life Questionnaire" que posibilite evaluar, en directivos, especialistas y médicos de atención primaria del Sistema Sanitario Público de Andalucía , perfiles motivacionales alternativos a los propuestos por el modelo estándar de la economía clásica.