

Título

SELECCIÓN E INTEGRACION DE PROFESIONALES EN MODELO CONCESIONAL PRE-EXISTIENDO UNA ESTRUCTURA SANITARIA

Clasificación

06- Gestión de RRHH

Palabras clave: INTEGRACION, PERSONAL

Autores

CRISTINA SEGUI DEVESA, ROSAURA ESCORTELL IVARS, CORPUS GOMEZ CALDERON, CARLOS HERMOSO DE MENA,

Entidad

HOSPITAL "MARINA SALUD" DENIA

INTRODUCCION

Marina Salud es una organización sanitaria integral que gestiona los recursos asistenciales públicos de la Marina Alta, según concesión administrativa con la la Generalitat Valenciana, asumiendo al personal dependiente de la Consejería de Sanidad, que ya prestaba servicios en el Área. El Departamento está formado, en el momento de adjudicación de la Concesión, por el Hospital de Denia y 11 Centros de Salud. En 2010 cuenta con 1.203 trabajadores. Aunque en las 2 anteriores Concesiones, se habían integrado algunos profesionales estatutarios de Atención Primaria, en esta ocasión, por primera vez en este modelo, se inicia un proyecto de construcción y arranque de un nuevo hospital en modelo concesional con la integración del personal de un Hospital preexistente y la gestión integral de todo el Departamento de Salud.

MATERIAL Y METODOS

El proceso de integración del personal estatutario se define como elemento fundamental del Modelo de Gestión de los RR.HH. Este proceso de integración se complementa con un proceso de selección masivo para completar la plantilla de efectivos necesarios para el funcionamiento del nuevo Hospital. Se desarrolla un Plan de Integración, tanto para los profesionales que se van a integrar manteniendo su condición de personal estatutario, como para los que decidan incorporarse como personal laboral, y tiene como elementos fundamentales: • El diseño de un modelo de oferta de integración, que recoge las condiciones de trabajo y un modelo retributivo específico. • Un plan de comunicación. • Un plan de acogida y formación inicial que se hace de manera conjunta con los profesionales procedentes del proceso de selección masivo.

CONCLUSIONES

Tras un año de funcionamiento, se ha producido la efectiva integración de los profesionales y el Departamento se sitúa en la posición nº 5 del ranking de cumplimiento de objetivos de gestión de la Comunidad Autónoma demostrándose la viabilidad de Unidades asistenciales formadas por profesionales con distinto tipo de vinculación jurídico-laboral. Llegar a esta situación no hubiera sido posible sin la aplicación del Plan de Integración desarrollado durante los dos años anteriores a la puesta en marcha y el esfuerzo de los responsables de las distintas Áreas de la organización. Es una innovación en gestión ya que constituye la primera experiencia de implantación de una Concesión en un Departamento de Salud con un hospital preexistente, en funcionamiento, y con la necesidad de integrar a los profesionales que prestan sus servicios en él.