

COMUNICACIONES -> Planificación

Los contratos de gestión internos. Elementos básicos de integración del personal en los objetivos institucionales.

- **AUTORES:**
Timoteo Ramón del Río Escagedo
- **INTRODUCCIÓN:**
Los contratos de gestión internos firmados en el Hospital Universitario Marqués de Valdecilla los años 2004, 2005 y 2006 con todas y cada una de las unidades y/o servicios tanto clínicos como no asistenciales se han configurado como elementos dinamizadores de la integración de los trabajadores en el logro de los objetivos institucionales, a través de la implicación de los mismos en la toma de decisiones en el ámbito de una dirección participada por objetivos, siendo además una útil herramienta para la distribución de la productividad variable.
- **MATERIAL Y MÉTODOS:**
Hospital Universitario Marqués de Valdecilla. Contratos establecidos:
Años 2004 y 2005: 63 contratos de gestión con: "unidades asistenciales": 22 servicios o unidades médicas; 12 servicios o unidades centrales; 13 servicios o unidades quirúrgicas. "unidades no asistenciales": 16 servicios o unidades del área de gestión.

Año 2006: se han incorporado a los anteriores dos unidades exclusivamente de enfermería y una del área de gestión. Consta cada contrato de cuatro grandes apartados a evaluar: asistencial (40%); calidad(20%) investigación, formación y docencia (20%); presupuestarios (20%)
- **CONCLUSIONES:**
 - Importante innovación en la aplicación del modelo directivo desde 2004, acercando tanto el lenguaje como la actividad clínica a la gestión.
 - Elemento motivador e incentivador del personal, que se implica en el logro de objetivos institucionales asumiéndoles como propios.
 - Elemento integrador del personal en el grupo, conformando equipos multiestamentales plenamente identificados con el conjunto del servicio o unidad.
 - Herramienta de gran utilidad para la distribución de la productividad variable.

