Título

INCOAS, INDICE DE COBERTURA DE AUSENCIAS, TRAYECTORIA DE UNA HERRAMIENTA EFICAZ

Clasificación

03- Gestión de costes y financiación

Palabras clave: DESCENTRALIZACIÓN, AJUSTE

Autores

CARLOS ALCAINA SANCHEZ, ENRIQUE DELGADO RUIZ, JAVIER IGLESIAS GOMEZ,

Entidad

GERENCIA DE ATENCION PRIMARIA SORIA

INTRODUCCION

Los compromisos del Programa de Estabilidad aprobado por las instituciones de la Unión Europea suponen medidas de contención del déficit público y ajuste presupuestario que se trasladarán al presupuesto de gastos de los Centros Gestores de los Sistemas de Salud. Por otra parte los factores marco de las políticas de personal y de retribuciones totalmente reguladas y la estructura organizacional de recursos asistenciales limitan las posibles actuaciones que contribuyen a la óptima utilización de recursos. Así, adquieren especial importancia los instrumentos que permitan mejorar la eficiencia de recursos como el INCOAS, Índice de Cobertura de Ausencias y Sustituciones, indicador de seguimiento de gasto que se aplica con dos finalidades. En fase de planificación para asignar recursos a sus Equipos y Unidades destinados a la cobertura de ausencias distribuidos dentro de los límites presupuestarios. Posteriormente las decisiones de consumo se descentralizan adaptando cada unidad a sus necesidades organizativas el tipo de cobertura más apropiado dentro del techo de gasto establecido.

MATERIAL Y METODOS

Tipo de indicador: Es un índice simple que pone en relación dos magnitudes. El numerador cuantifica recursos consumidos para cobertura de ausencias (sustituciones, asignación funcional a profesionales de área y acumulación de funciones) ponderados con valor preestablecido. El denominador recoge la asignación disponible por Unidad en el periodo considerado, establecida en función del presupuesto. Fases de implantación: • 2009. Fase inicial del indicador para seguimiento de gasto. • 2010. Incorporación a Pactos de Objetivos como sistema de control de gasto. La asignación mantiene criterios uniformes en función del número de profesionales y disponibilidad presupuestaria. • 2011. Implementación como sistema de gestión de recursos. Los Pactos de Objetivos utilizan el índice para establecer un objetivo de planificación y otro de financiación. Los recursos se distribuyen mediante criterios objetivos de asignación, cargas asistenciales, estructura poblacional y dispersión, y el techo de gasto. • 2012. Consolidación de herramienta de gestión, que puede traducir las medidas de ajuste. Su utilización de forma descentralizada contribuye a evitar que el indicador se constituya en un nuevo mecanismo burocrático más.

CONCLUSIONES

La utilización de indicadores para toma de decisiones incorporados a los pactos de objetivos de los equipos supone un cambio cultural en la planificación de recursos que mejora la eficiencia de las decisiones de gasto, que se descentralizan, garantizando el cumplimiento presupuestario.