

Creación de un Nodo de Búsqueda de Profesionales Sanitarios en la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León, para frenar el déficit de profesionales médicos en las gerencias sanitarias

Vázquez Boyero E*, Pérez Curiel MJ**, Valentín Vinagrero I***

**Directora General de Recursos Humanos. Gerencia Regional de Salud. Consejería de Sanidad.*

Junta de Castilla y León. Valladolid.

***Jefe de Servicio de Formación. Dirección General de Recursos Humanos. Gerencia Regional de Salud. Consejería de Sanidad. Junta de Castilla y León. Valladolid.*

****Coordinador del Nodo de Búsqueda de profesionales sanitarios. Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León. Soria.*

e-mail: dgrh@saludcastillayleon.es

Resumen

El problema de la falta de médicos en las gerencias sanitarias españolas está a la orden del día. Esta falta de facultativos especialistas puede venir determinada por la distribución geográfica de los mismos y/o por la falta de planificación y ordenación de los sanitarios.

España se encuentra en la media europea de número de facultativos por habitante, y sufre una situación de déficit de profesionales. En Castilla y León, la situación es mejor que en la media de las demás comunidades autónomas españolas, pero también sufre el déficit de especialistas, sobre todo en determinadas zonas geográficas.

Así, en enero de 2008, la Consejería de Sanidad de la Junta de Castilla y León llevó a cabo un estudio en el que se analizaban las necesidades de médicos especialistas en la región, por especialidades, categorías, y zonas geográficas.

Algunas de las gerencias sanitarias de la comunidad nos habían planteado los problemas a la hora de encontrar especialistas para cubrir las plazas vacantes disponibles y las necesidades asistenciales. Por ello, en marzo de 2009, se decidió la creación de un nodo de búsqueda de empleo sanitario que dependiera orgánicamente del Instituto de Estudios de Ciencias de la Salud de Castilla y León, y funcionalmente de la Dirección General de Recursos Humanos del Servicio de Salud de Castilla y León (SACYL) para captar profesionales en la comunidad.

Para desarrollar su trabajo, este nodo mantuvo reuniones y contactos periódicos con organismos de empleo nacionales y europeos, con todas las gerencias de la



comunidad, con sociedades científicas y colegios de médicos, y con los ministerios involucrados en la materia: Trabajo e Inmigración, Educación y Sanidad y Política Social.

Los objetivos que se plantearon a corto plazo fueron:

- Analizar la distribución de profesionales en nuestra comunidad.
- Ayudar a las gerencias sanitarias en la búsqueda de profesionales sanitarios.
- Paliar el déficit de especialistas médicos.

Las actuaciones que se definieron como prioritarias para desarrollar por el nodo fueron:

- Gestionar de manera centralizada las necesidades de especialistas, identificando las plazas de difícil cobertura, ya que Castilla y León es una comunidad muy dispersa y de gran extensión, por lo que cuenta con poblaciones distanciadas y en las que los problemas de cobertura de plazas son mayores.
- Realizar un seguimiento de las necesidades y una previsión a corto, medio y largo plazo.
- Conectar la oferta y la demanda de profesionales a nivel autonómico, buscando profesionales a través de la colaboración de las entidades antes mencionadas.
- Desarrollar medidas de acogida al nuevo entorno de trabajo: apoyo en la búsqueda de vivienda, educación, transporte, permisos de trabajo y homologación de títulos (extracomunitarios), reconocimiento de títulos europeos, etc.
- Establecer alianzas a nivel europeo para definir métodos de colaboración y de actuación con agentes afectados por el mismo problema.
- Ejecutar el plan de fidelización de residentes.

Los resultados obtenidos a fecha 18 de junio se muestran en la Figura 1. Además, en las Tablas 1 y 2 se muestran los detalles de estos resultados.

A la luz de estos resultados, podemos decir que este nodo de búsqueda de profesionales ha mejorado la gestión de los procesos de cobertura de las necesidades de especialistas, analizando la situación actual y reflexionando sobre el futuro emergente, con el fin de trazar los pasos que se deben seguir y mejorar la gestión futura.

Además, tiene un carácter altamente innovador que aborda uno de los temas que más preocupan a las autoridades sanitarias hoy en día.

Palabras clave: Búsqueda de profesionales sanitarios, Necesidades de especialistas.



Figura 1. Resultados obtenidos



Tabla 1. Contrataciones realizadas por especialidad y gerencia para Atención Especializada

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Admisión y Documentación	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Anatomía Patológica	-	1	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3
Anestesia y Reanimación	-	4	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	1	-	7
Aparato Digestivo	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2
Cardiología	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1	-	-	1	-	3
Cirugía General y del Aparato Digestivo	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2
Cirugía Ortopédica y Traumatología	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Cirugía Pediátrica	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2
Dermatología	-	1	1	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	4
Hematología	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Neumología	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Neurología	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	3
Obstetricia y Ginecología	-	1	-	-	-	-	2	-	-	3	-	-	-	-	6
Oftalmología	1	1	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	4
Oncología Médica	2	2	-	-	-	2	-	2	-	1	-	-	-	-	9
Oncología Radioterápica	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3
Otorrinolaringología	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
Pediatría	3	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
Psicología Clínica	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Psiquiatría	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Radiodiagnóstico	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Urgencias	1	3	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	5
Urología	1	1	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	5
Total	15	18	2	2	1	8	3	6	1	3	12	2	1	3	77

1. Aranda del Duero; 2. Ávila; 3. Burgos; 4. León; 5. Medina del Campo; 6. Miranda del Ebro; 7. Palencia; 8. Ponferrada; 9. Salamanca; 10. Segovia; 11. Soria; 12. Clínico Valladolid; 13. Río Hortega Valladolid; 14. Zamora; 15. Total.

Tabla 2. Contrataciones realizadas por especialidad y gerencia para Atención Primaria y Emergencias

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Medicina de Familia	4	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2	8
Pediatría	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1
Total	4	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	2	9

GAP: Gerencia de Atención Primaria.

1. GAP Ávila; 2. GAP Burgos; 3. GAP León; 4. GAP Palencia; 5. GAP Ponferrada; 6. GAP Salamanca; 7. GAP Segovia; 8. GAP Soria; 9. GAP Valladolid; 10. GAP Valladolid Este; 11. GAP Zamora; 12. G. Emergencias; 13. Total.



Setting-up of a Healthcare Professional's Search Node, in the Department of Health of Castilla y León's Government, in order to restrain the lack of medical professionals in health managements

Abstract

The lack of specialists is a common problem in the Spanish Health System. This shortage of doctors could be caused by the geographical distribution of them or by the lack of a defined planning.

Spain is in the European average of number of doctors per habitant, also suffering the lack of specialists. In Castilla y León, the situation is better than in other regions, but it is also suffering the lack of doctors, especially in some geographical areas.

So, Department of Health of Castilla y León's Government conducted a study in January 2008, analyzing the lacks of practitioners in the region, sorted by specialties, categories, and geographic areas.

Some of the Hospital and Primary Healthcare Managers have raised the problems in finding specialists to cover vacancies on their hospitals as well as other healthcare lacks. It was decided to create a "Health's professionals search node", in March 2009, depending organically on the Studies Institute of Health Sciences of Castilla y León, and functionally, on the General Management of Human Resources of SACYL, in order to capture professionals for Castilla and Leon.

To carry out its work, this node have held meetings and regular contacts with national and European employment agencies, with all Hospital and Primary Healthcare Managers, scientific societies and medical associations and ministries involved in the matter: work and immigration, education and health and social policy.

The objectives that were raised in the short term were:

- Analysis of the distribution of professionals in our community.
- Help Hospital and Primary Healthcare managements to find health professionals.
- Addressing the shortage of medical specialists.

Actions developed by the node:

- Centrally manage the lacks of specialists: Identifying the more difficult positions to cover, because Castilla and Leon is a community widely scattered, very large, with alienated populations where the problems to cover places are greater.
- Tracking and forecasting lacks in the short, medium and long term.



- Connection of supply and demand for professionals at regional level: looking for professionals through the cooperation of the entities above mentioned.
- Develop measures to welcome the new work environment: support in finding accommodation, education, transportation, Ministry Certifications as Recognition or Homologation of their degrees, etc.
- Establish partnerships at European level to define methods of collaboration and performance with players concerned with the same problem.
- Run the resident retention plan.

The results obtained are shown in the first illustration. Furthermore, the detailed information is shown in tables one and two.

In the light of these results we can say that this Healthcare Professional Search Node has improved the management of processes covering the lacks of specialists, analyzing the current situation and reflecting on the emerging future in order to trace the steps and improve future management.

To conclude, this project has a highly innovative character that tries to address the most concerning issues for the health authorities on these days.

Keywords: Health care professional's search Node, Lack of healthcare specialists, Castilla y León.