COMUNICACIONES

Título

PLANIFICACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DE ENFERMERIA DE UNA GRAN MATERNIDAD

Clasificación
01 PROCESO ASISTENCIAL DEL PACIENTE / 10 ENFERMERÍA

Forma de presentación: COMUNICACIÓN

Palabras clave: PLANIFICACIÓN, RECURSOS HUMANOS, PARITORIO

Autores
BENITEZ DEL ROSARIO ,J; GUTIERREZ GUEDES, P; LOPEZ ARAUJO, C; FERNANDEZ MANRIQUE, B; MONZON MEDINA, R.

Entidad COMPLEJO HOSPITALARIO MATERNO INSULAR

CCAA CANARIAS

INTRODUCCION

Se presenta la planificación de los recursos humanos de una gran maternidad (7800 partos anules) al existir una importante variación en la atención sanitaria en el momento del parto así como una gran demanda social a la minimización de resultados adversos.

MATERIAL Y METODOS

Se realiza un análisis estadístico de la actividad del área de paritorios entre los periodos de 1984 a 2001.

Igualmente se realiza un estudio de cargas de trabajo del personal de Matronas, ATS/DUE y Aux. de Enfermería manejando los tiempos empleados en cada una de las fases del parto (monitorización, toma de microtomas, epidural, atención al expulsivo, puerperio).

CONCLUSIONES

Los recursos humanos en un área de paritorio con 20.2 partos días pueden asignarse a un turno de 7 horas con 7 Matronas, 8 Auxiliares de Enfermería y 3 ATS/DUE.