

Recuperación de profesionales por cambio de puesto de trabajo.

- **AUTORES:**
Fernando Martínez Sánchez; Martín Blanco García; Salvadora Blesa Franco
- **INTRODUCCIÓN:**
Desde hace 7 años viene funcionando en este Hospital el Subcomité de Salud Laboral. La función principal es la de poner en relación las patologías que afectan a los trabajadores con las características y actividades de sus respectivos puestos de trabajo. Hecho esto se establecen cinco niveles en función de si las patologías impiden el normal desarrollo de las actividades laborales en mayor o menor grado. Aquellas situaciones en las que las patologías suponen un impedimento importante o, incluso, imposibilitan el ejercicio de las tareas propias del puesto, se cambia a los profesionales afectados a otro puesto de trabajo en el que su patología no impida ni dificulte el desarrollo normalizado de sus funciones.
- **MATERIAL Y MÉTODOS:**
Se trataba de comprobar si los cambios en los puestos de trabajo habían surtido el efecto deseado, que no era otro que recuperar a esos profesionales brindándoles la oportunidad de reintegrarse a otras actividades distintas a las habituales. Para ello se analizó el historial de Incapacidad Temporal de todos y cada uno de los profesionales afectados, midiendo los días perdidos por IT antes del estudio de su situación por el Subcomité de Salud laboral y después de esto, asimilando los periodos estudiados. El único obstáculo procedía del desconocimiento de los motivos de las bajas, lo que nos obligó a considerar que todos los procesos de baja por IT estudiados guardaban algún tipo de relación con la patología alegada ante el citado Subcomité.
- **CONCLUSIONES:**
En el personal de Enfermería objeto del estudio, en la categoría de Diplomados en Enfermería los días de IT post Subcomité se redujeron a la mitad con respecto al periodos ante Subcomité. En la categoría de Auxiliares de Enfermería la reducción fue del 18%.

En cuanto al número de personas, en la categoría de Diplomados en Enfermería el 82,5% de las profesionales estudiadas redujeron su días de baja por IT y en la categoría de Auxiliares de Enfermería la reducción afectó al 66% de las profesionales estudiadas.

Parece que los cambios de puesto de trabajo resultan efectivos; recuperamos a los trabajadores tanto laboral como anímicamente al volver a sentirse útiles, y se rebaja de forma considerable el absentismo laboral que afectaba a todas estas personas.

