

Título

MODELO ORGANIZATIVO DE ENFERMERIA EN UN HOSPITAL DE NIVEL III

Clasificación

16- Modelos asistenciales

Palabras clave: GESTIÓN, COMPETENCIA

Autores

PEDRO GARZÓN MARTÍNEZ; MARIA LUISA RIDAO MARCH; XAVIER CORBELLA VIRÓS; ALBERT SALAZAR SOLER; MARIA FE VISO CANO

INTRODUCCION

La propuesta de cambio en el Modelo Organizativo de la Dirección de Enfermería del Hospital Universitario de Bellvitge trata de adaptar las necesidades y exigencias sanitarias de nuestro entorno a los puntos de referencia de Modelos Organizativos y de Gestión de empresas excelentes, dando una respuesta adecuada a sus expectativas y necesidades de salud, posicionando a los profesionales de enfermería como una parte esencial de una organización donde los servicios que se ofrecen se mantienen las 24 h y los 365 días del año.

MATERIAL Y METODOS

Para el desarrollo del proyecto se creó una comisión de trabajo con la misión de plantear y desarrollar estrategias operativas de la organización enfermera e impulsar un cambio hacia un organigrama funcional. La estructura estuvo formada por un grupo de responsables, un grupo de colaboradores y un grupo de expertos. La metodología se planteó con talleres de trabajo de los miembros de la comisión, sesiones con expertos en áreas temáticas de interés, validación individual de acuerdos grupales, visitas a centros hospitalarios, búsqueda bibliográfica y otras experiencias.

CONCLUSIONES

La implantación del Nuevo Modelo Organizativo de Enfermería ha de facilitar al Hospital de Bellvitge situarse en una posición delantera en el desarrollo competencial de enfermería y afrontar nuevos retos que acontecerán con el despliegue de las especialidades de enfermería y el proceso de convergencia europeo de titulaciones de grado. Reporta unos beneficios al conjunto de la organización, dando prioridad a la gestión clínica, facilitando el liderazgo clínico y dotando al colectivo de enfermería de nuevas herramientas de gestión. Tiene que ser una herramienta de reflexión y mejora que estimule la participación y la autoestima de los profesionales y permita incorporar la gestión de cuidados por parte de expertos, y hasta reunir diversos expertos en un equipo, cosa que comporta un aumento de la flexibilidad y autonomía de gestión.