

Título

DESARROLLO DE UN NUEVO MODELO RETRIBUTIVO PARA LOS FACULTATIVOS EN UN HOSPITAL TERCIARIO DE GESTIÓN

Clasificación

13- Gestión clínica

Palabras clave: Facultativos, Gestión

Autores

CRISTINA CAROD PEREZ; XAVIER MATE GARCIA; RAUL MUÑIZ GARCIA; NURIA FRANCO SAVALL; IÑAKI GARCIA BERNI

INTRODUCCION

En nuestro centro, actualmente con 25 años de existencia se ha generado, al igual que en otros, una evolución desordenada en los modelos retributivos de los facultativos. . Nos planteamos la revisión del sistema retributivo con el objetivo de: romper con un pasado, ajustarnos a las necesidades de mercado con las nuevas prioridades de los profesionales (estabilidad, remuneración, proyecto) en un entorno de transparencia y que premie la eficiencia del servicio como un todo. . Para ello hemos potenciado la figura de líder de equipo/servicio, con tiempo para gestionar, con exigencia de resultados, y con autonomía para la gestión de la productividad. Una productividad que gestiona conjuntamente con la dirección médica decidiendo, entre la repartición para los integrantes del servicio según criterios bien con la incorporación de miembros sin olvidar la premisa de asegurar la sostenibilidad económica del hospital como un todo.

MATERIAL Y METODOS

Estudio descriptivo, planteando un modelo basado en comparar la jornada contratada efectiva, descontando los días de convenio y de libre disposición, al esfuerzo para realizar la actividad asistencial, asignando a la cartera de servicios tiempos medios pactados para cada actividad. Dentro de las nuevas reglas aplicamos el concepto de tiempo no asistencial, siendo este de un 25% de las horas efectivas para las jornadas completas y entre un 10-15% para las parciales. Se introdujo también el concepto de complemento de especialización en tres niveles. Se considera el 100% la eficiencia , siendo el incremento, por encima de este valor el equivalente al esfuerzo global del servicio y traduciéndose este en productividad. Una vez aplicado el modelo durante el 2010 realizaremos una maximización de costes entre ambos así como valoraremos el atractivo y resultados del tiempo no asistencial

CONCLUSIONES

La aplicación del nuevo modelo nos ayuda en la homogeneización de la política retributiva en nuestro centro así como nos estandariza respecto al mercado, ofreciendo un atractivo porcentaje de tiempo no asistencial al profesional y la posibilidad de incorporar una productividad clara y transparente en relación al esfuerzo. Este modelo permite captar a los profesionales que buscan una estabilidad y una comparabilidad con el sector y no sin perder los profesionales que quieren remuneraciones claramente superiores premiando la eficiencia y el esfuerzo en beneficio de los profesionales y el centro.